

4^e rencontre du Comité de liaison — 9 décembre 2021

Lieu de partage d'information concrète sur les activités de la raffinerie, le **Comité de liaison avec la communauté de Valero a pour mandat de s'informer sur les différentes activités de l'entreprise, d'émettre des commentaires et suggestions et d'en assurer le suivi.** Ayant pris l'engagement de faire connaître le Comité auprès de la population et de relayer les informations obtenues auprès de leurs concitoyennes et concitoyens, les membres souhaitent résumer les résultats de rencontres via l'Info-population.

Sujet principal de la rencontre

Les membres du Comité de liaison ont assisté à une présentation concernant le **programme de protection volontaire (VPP)** de la raffinerie.

Le programme de VPP a été créé par l'OSHA aux États-Unis, un équivalent de la CNESST, et comporte des similitudes avec la norme ISO sur la santé et la sécurité au Québec.

Le programme est divisé en 5 grands axes qui couvrent 29 sous-éléments :

- Leadership de la direction et implication des employés
- Analyse des lieux de travail
- Contrôle et prévention des risques
- Formation
- Promotion

Tous les 3 à 5 ans, des vérificateurs indépendants formés par l'OSHA dirigent des audits qui permettent aux installations de renouveler la certification. Lors de cet audit, la raffinerie est évaluée sur :

- Les programmes couvrant les différents risques présents à la raffinerie
- La maîtrise des processus en Santé-Sécurité par les employés
- La participation des employés au programme
- La manière dont la Santé-Sécurité s'intègre dans les tâches quotidiennes des employés

Une fois l'audit terminé, une série de recommandations est fournie pour que la santé et la sécurité soient en amélioration constante.

Après 14 ans de certifications, on peut affirmer que le programme VPP fait désormais partie intégrante de la culture d'entreprise à la raffinerie Jean-Gaulin puisque le programme est porté par tous les employés de Valero qui en sont tous les ambassadeurs.



Chapiteau de la semaine de la Santé-sécurité chez Valero

Échanges avec Martine Péloquin, Vice-présidente et Directrice générale de la raffinerie Jean-Gaulin

Mme Martine Péloquin s'est jointe à la dernière rencontre du Comité de liaison afin de partager la vision de Valero et d'échanger avec les membres sur les dossiers à venir. Elle a tout d'abord rappelé la bonne performance de la raffinerie en 2021, notamment en matière de santé-sécurité et en environnement.

Elle a également souligné le succès de l'arrêt majeur de 2021, qui a nécessité la présence de plus de 1 500 travailleurs supplémentaires. Les échéanciers et le budget ont été respectés et aucun accident environnement ne s'est produit.

Mme Péloquin a également rappelé le lancement des célébrations entourant le 50^e anniversaire de la raffinerie à l'automne dernier et qui se dérouleront tout au long de l'année 2022.

Un projet d'injection d'éthanol est également en cours de préparation à la raffinerie ce qui représente un investissement d'environ 40 M\$.

Accueil d'une nouvelle représentante

Le Comité de liaison est heureux d'accueillir Mme Josée Brousseau à titre de nouvelle représentante de la Chambre de commerce de Lévis.

Valero remercie la représentante sortant, Mme Marie-Andrée Fortin, pour son temps et son implication au sein du Comité.

Échanges sur la ceinture verte

En lien avec l'avis d'expropriation de la Ville de Lévis afin d'acquérir un terrain appartenant à Valero à l'intérieur de sa ceinture verte, les membres ont pu échanger entre eux sur cette question.

Les thèmes suivants ont été évoqués lors des échanges :

- Les caractéristiques écologiques et environnementales du terrain visé.
- La planification territoriale et l'aménagement sur le territoire de la Ville de Lévis, dont notamment le développement industriel planifié et souhaité par la Ville de Lévis dans ce secteur.
- La propriété visée par l'expropriation et les propriétés de la ceinture verte appartenant à Valero.
- Le rôle du Comité de liaison dans un tel dossier (prise de position ou recommandations du Comité, mandat et fonctionnement, représentation et diversité, manque d'information, etc.).